

Jaarverslag

januari 2023 - december 2023

Stichting Van Ravenswaaijstede

Zorgboerderij Van Ravenswaaijstede

Locatienummer: 2552



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	12
5 Scholing en ontwikkeling	13
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	15
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
6.3 Inspraakmomenten	16
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	16
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	16
6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	18

7 Meldingen en incidenten	20
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	20
7.2 Medicatie	20
7.3 Agressie	20
7.4 Ongewenste intimiteiten	21
7.5 Strafbare handelingen	21
7.6 Klachten	21
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	21
8 Acties	22
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	22
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	27
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	29
9 Doelstellingen	30
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	30
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	30
9.3 Plan van aanpak	30
Overzicht van bijlagen	31

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Van Ravenswaaijstede

Registratienummer: 2552

Bovenbuurtweg 44, 6721 MN Bennekom

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 77788249

Website: <https://www.vanravenswaaijstede.nl/>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Van Ravenswaaijstede

Registratienummer: 2552

Bovenbuurtweg 44, 6721 MN Bennekom

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er stagiairs
- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Ja, van ongevallen en bijna ongevallen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Rust, veiligheid, vertrouwen en verbinden zijn de kernwaarden van stichting Van Ravenswaaijstede, een kleinschalige zorgboerderij waar op een laagdrempelige wijze specialistische dagbesteding wordt geboden aan (jong)volwassenen in de leeftijd van 18 tot 65 jaar met psychiatrische- en verslavingsproblematiek en niet aangeboren hersenafwijking. Ook wel de GGZ-doelgroep genoemd.

Op deze unieke dagbesteding wordt gespecialiseerde begeleiding geboden waar deelnemers tot rust mogen komen om van daaruit te werken naar stabilisatie en herstel waar mogelijk. Essentieel hierbij is de kwaliteit van leven te verrijken.

Voor deze groep deelnemers is het extra moeilijk om volledig deel te nemen aan maatschappelijke en bedrijfsmatige activiteiten. Er liggen vaak meerdere problemen ten grondslag waardoor zij tussen wal en schip dreigen te geraken. Hierdoor lopen zij het risico in een sociaal isolement te komen wat hun zelfstandigheid en verdere functioneren nog meer kan belemmeren. Zij vormen het ondergeschoven kindje van de maatschappij en dat maakt dat zij thuis komen te zitten, bijna geen sociale contacten hebben en onvoldoende kansen krijgen om zich te ontplooien in onder andere zelfwaardering en zelfredzaamheid.

Vanuit een vraaggerichte- en oplossingsgerichte methodiek krijgt deze specifieke doelgroep kansen en mogelijkheden aangeboden om te participeren binnen de maatschappij. Deelnemers mogen genieten van de natuur, rust en ruimte die deze bijzondere zorglocatie biedt. Zij krijgen de mogelijkheid om activiteiten uit te voeren naar eigen tempo en naar eigen voorkeuren weliswaar binnen de kaders van de zorgboerderij. Er worden geen hoge eisen gesteld aan werktempo en productie omdat het belangrijk is dat de sfeer gemoedelijk en ontspannen is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

In 2022 stond de aanleg van de Belevingstuin centraal. Dit werd mede mogelijk gemaakt door het sparen van "Ede Doet bonnen" die twee maal per jaar binnen alle huishoudens van gemeente Ede verstrekt worden. Ook dit jaar kregen wij de mogelijkheid om dit prachtige initiatief voort te zetten en opnieuw ontvingen wij veel Ede Doet bonnen. Hiervan hebben wij veel nieuwe planten kunnen aanschaffen. De belevingstuin heeft als doel de zintuigen te prikkelen, rust te ervaren en bevorderen van sociale contacten door bijvoorbeeld gesprekken aan te gaan met de buurtbewoners en passanten die langs komen en een blik werpen op de tuin. De belevingstuin is een echte eyecatcher geworden en sluit goed aan op het unieke karakter van de zorgboerderij en haar deelnemers. Meer informatie is te vinden op <https://www.ededoet.nl/initiatief/3808>.



Afbeelding 1



Afbeelding 2

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Zoals in paragraaf 2.2. beschreven is er weer volop gespaard via de Ede Doet bonnen om de belevingstuin verder aan te leggen en te onderhouden. De belevingstuin heeft veel toegevoegde waarde voor onze deelnemers. Een groene omgeving met bloeiende gewassen maar ook vogels, eekhoorns en andere dieren stimuleren het geestelijke en lichamelijke welbevinden door rust te vinden, te bewegen en energie op te doen. De zintuigen (horen, zien, ruiken en voelen) zullen worden geprikkeld wat positief bijdraagt aan herstel van lichaam en geest. Veiligheid, vertrouwen en sociale contacten leveren ook een bijdrage aan herstel van de deelnemers. De belevingstuin wordt verder ontwikkeld met behulp van donaties en het verder sparen van de Ede Doet bonnen. De deelnemers zijn actief betrokken en zij denken graag mee aan de vormgeving en helpen mee met beplanten.

Helaas zijn er twee katten en een konijn overleden. Dit heeft toch wel de nodige impact op deelnemers gehad omdat de dieren voor hen eveneens van toegevoegde waarde zijn. De verzorging van dieren bevordert hun zelfredzaamheid; zij worden gestimuleerd te zorgen in plaats van verzorgd te worden. Dit biedt perspectief aan hun psychisch welbevinden omdat zorgen voor zichzelf en anderen o.a. meer waardering, zelfvertrouwen en positieve energie oplevert. Dankzij de vrijgevigheid van Intratuin in Barneveld mocht een deelnemer samen met de begeleiding een jong konijn ophalen voor op de zorgboerderij. Ook zijn er twee kittens bij gekomen. Dit werd mede mogelijk gemaakt door onze burens die een nestje kittens hadden.

Verder wordt er gewerkt met een getraumatiseerd paard die ook ingezet wordt voor coaching. Dit paard is heel speciaal voor een paar deelnemers omdat zij zich herkennen in de emoties en gedrag van het paard vanwege getraumatiseerde ervaringen. Deelnemers voelen zich niet afgewezen maar zij zien het als een leerproces om hun eigen trauma's meer een plekje te mogen geven en dat hun emoties er mogen zijn om vanuit die basis te ervaren om op een passende wijze mee om te kunnen gaan. Het paarden houden op de zorgboerderij is zoveel mogelijk volgens natural horsemanship. De paarden staan 24/7 buiten in de wei met een open schuilstal. Er wordt altijd buiten met de paarden gewerkt zodat deelnemers dicht bij de dieren en natuur komen te staan. Om deze natuurlijke werkwijze te behouden maar ook de gezondheid van de paarden te bevorderen heeft de zorgboerderij een natuurlijk bekapper aangesteld die de hoeven van de paarden anatomisch bekapt zonder (ijzer)beslag toe te passen. Ook is er met regelmaat een therapeut op de zorgboerderij die met name het getraumatiseerde paard behandelt door het toepassen van cranio sacraal therapie en osteopathie.

Het afgelopen jaar hebben we voor het eerst op Koningsdag een kleine rommelmarkt georganiseerd om te onderzoeken of hier animo voor is. Ondanks de vele activiteiten in de omliggende dorpen trokken er toch veel mensen onze kant op om een kijkje te nemen op onze zorgboerderij. Dit zorgde voor leuke contacten en er werd aardig veel verkocht. Vooral de zelf gebakken taarten en cake gingen als broodjes over de toonbank. In november hebben we dit eens dunnetjes over gedaan door een najaarsmarkt te organiseren. De deelnemers vonden beide evenementen erg spannend maar zij wisten zich goed in te zetten door mee te helpen, dingen te maken en zelfs hun eigen opgedane ervaringen op de zorgboerderij te delen met de bezoekers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Het zorgaanbod voor de dagbesteding bestaat uit het bieden van specialistische begeleiding aan (jong)volwassenen met psychiatrische en verslavingsproblematiek en niet aangeboren hersenafwijking. Het afgelopen jaar hebben wij zorg mogen leveren aan 9 deelnemers waarvan 6 deelnemers beschermd wonen en 3 deelnemers die onder de WMO vallen.

Eind maart 2023 heeft de schriftelijke toetsing van het kwaliteitssysteem "Kwaliteit Laat Je Zien" plaats gevonden en betrof het de eerste audit binnen onze zorgboerderij. Hier hebben wij met vol enthousiasme maar ook met enige spanning naar uitgekeken. Het was opvallend dat er maar weinig opmerkingen vanuit de auditor waren. Er waren een drietal punten die aangepakt moesten worden en dat kon tijdens de dag van de audit verwerkt worden. Voor de mede eigenaar moest een nieuwe VOG aangevraagd worden, de plattegrond voor bij het noodplan moest worden vernieuwd en er is een nieuw registratieformulier voor meldingen incidenten aangemaakt omdat het oude formulier meer geschikt bleek te zijn voor grotere zorgorganisaties en om dat te blijven gebruiken was toch wel heel veel extra administratief werk.

Vanuit Coöperatie Boer en Zorg hebben wij bezoek mogen ontvangen van een directielid en regiomanager. Dit bezoek was zeer constructief. We leerden elkaar beter kennen en er was oog voor coöperatief ondernemersschap waarin gekeken werd naar onze werkwijze op de dagbesteding, samenwerking met Boer en Zorg, het werken in ONS Nedap (digitaal zorgdossier) maar ook onze toekomstplannen werden in dit gesprek mee genomen. De samenwerking met Boer en Zorg verloopt prettig. Wij nemen graag deel aan de regiobijeenkomsten. Ook hebben wij deel genomen aan het 12,5 jarig jubileum waarmee wij verrast werden met een olijfboompje wat onze deelnemers hebben mogen planten in de belevingstuin. Het werken in ONS Nedap was even wennen omdat we toch wel gehecht zijn aan de papieren dossiers maar geleidelijk aan kunnen wij dit systeem ons eigen maken en wordt het werken daarin makkelijker. Dit is ook gebleken uit de steekproef welke is gedaan door een kwaliteitsmedewerker. De toekomstplannen zijn gerelateerd aan verbouwingen, groei van het aantal deelnemers en wat de toekomst verder mag gaan brengen.

De verbouwingen worden nu meer in beeld gebracht. Wij zijn met Kelderman Bouw B.V. in overleg om de plannen voor schuren en kantine nader uit te werken. In december 2023 is een start gemaakt aan een overkapping waar deelnemers straks heerlijk ontspannen kunnen zitten en mogen genieten van het buiten zijn omdat zij nog te veel geïsoleerd leven.

Met ongenoegen hebben wij op 31 december 2023 een samenwerking moeten ontbinden met een zorgorganisatie voor beschermd- en begeleid wonen. De samenwerking bleek niet voldoende effectief te zijn. Het ontbrak aan constructief overleg, niet nakomen van afspraken, betalingsachterstanden waar wij na twee maanden nog achteraan moesten. Uiteindelijk waren wij zelfs genooddaakt melding te maken bij de gemeente en IGJ vanwege zeer ernstige en zorgelijke situaties omtrent de deelnemers. Dit was een moeilijke situatie maar voor ons wel de juiste beslissing om deze overeenkomst te beëindigen omdat het professioneel blijven werken aan de kwaliteitseisen hierdoor in het geding kwam.

Verder blijven wij werken aan het optimaliseren van de zorg voor de GGZ-doelgroep. Dit doen wij aan de hand van het daarvoor bestemde kwaliteitssysteem; een werkbeschrijving wat goed gebruikt kan worden als onderdeel van het managementsysteem. In de werkbeschrijving is de komst van stagiaires en vrijwilligers opgenomen. Eveneens hebben wij voor het jaar 2024 een zorg innovatieplan geschreven om daarmee tot de juiste financieringen, vrijwilligers, stagiaires en medewerkers te kunnen komen. Wellicht dat er in de toekomst een breder zorgaanbod ligt om daarmee nog meer deelnemers van goede zorg te voorzien en de wachtlijsten binnen de GGZ te helpen verkleinen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het jaar 2023 is voor stichting Van Ravenswaaijstede een bewogen jaar geweest. De ontwikkelingen zoals beschreven in het voorgaande laat zien dat deze kleinschalige zorgboerderij volop in beweging is. De zorgboerderij is meer in beeld bij de gemeente, omwonenden en zorgorganisaties wat maakt dat er meer werk te doen is maar dat geeft juist meer voldoening. Er wordt hard gewerkt om de locatie te

verbeteren en te verfraaien middels de belevingstuin, dieren en de naderende verbouwingen. Soms lijken dit kleine stappen die gezet worden maar zo terugkijkend hebben we al meer resultaat laten zien dan de eerste twee jaar. En daar zijn we trots op. Deze progressie draagt bij aan een veilige en vertrouwde omgeving waar deelnemers bij gebaat zijn.

Ondanks dat niet alles van een leien dakje gaat, zoals het uit noodzaak ontbinden van een overeenkomst met een zorgorganisatie, kunnen wij toch terugkijken op een vruchtbaar jaar. Zoals het verloop laat zien zijn wij tevreden en wij verwachten dat het komend jaar alleen maar beter wordt. En dat wordt mede mogelijk gemaakt door de inzet van stagiaires en vrijwilligers maar ook door het blijven werken aan het kwaliteitssysteem wat zeker nodig is om kritisch te blijven kijken. En met een frisse wind van buiten af tot nieuwe inzichten kunnen komen naar wat wij kunnen en willen verbeteren in en om de zorgboerderij.

Gekeken naar de doelstellingen die wij afgelopen jaar voor ogen hadden kan worden geconcludeerd dat voor de komende 5 jaar een mooi ontwikkelingsperspectief te zien is. Het doel om kleinschalig te blijven en persoonlijke aandacht te blijven bieden aan de deelnemers wordt verwezenlijkt. Met de komst van stagiaires en vrijwilligers wordt het makkelijker om die persoonlijke aandacht te blijven bieden omdat taken meer verdeeld kunnen worden. Hier heeft iedereen baat bij. Het geeft deelnemers meer ruimte en mogelijkheden om aan hun eigen persoonlijke doelen te werken en dat is van essentieel belang voor hun persoonlijke groei. De verbouwingen laten nog op zich wachten omdat de financiën niet rond zijn. Deze staan 'geparkeerd' en in 2024 wordt in samenspraak met een aannemer bekeken welke mogelijkheden er liggen en binnen welk termijn. In 2022 is een start gemaakt met de aanleg van de belevingstuin. Afgelopen jaar is er met behulp van de Ede Doet bonnen weer iets moois neergezet. De belevingstuin is voorzien van nieuwe beplanting met veel kleuren en geuren. Ook is er een vijver in aanleg. Het komende jaar zal het eindresultaat behaald worden. Dan vergt de belevingstuin alleen nog onderhoud en kunnen de deelnemers volop genieten. Ook is er een soort moestuintje gecreëerd. Dit vergde veel creativiteit omdat er rekening gehouden moest worden met de plaats om dit aan te leggen en er diende rekening gehouden te worden met de beperkingen van een paar deelnemers. Er is gekozen voor moestuinbakken zodat deelnemers niet hoeven te bukken en op tafelhoogte kunnen werken. Vanwege gebrek aan hout en ander materiaal kwamen deelnemers en vrijwilligers op het idee om een oude loungeset te gebruiken. Deze dient nu als moestuinbak, een creatieve oplossing wat ook nog eens duurzaam en effectief is.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op onze zorgboerderij komen (jong)volwassenen in de leeftijd van 18 tot 65 jaar. Zij hebben te kampen met psychiatrische- en verslavingsproblematiek en niet aangeboren hersenafwijking. Het jaar 2023 is gestart met 9 deelnemers. Een deelnemer kwam voor drie maanden ter overbrugging bij ons omdat zij op de wachtlijst stond voor een klinische opname. Twee deelnemers zijn net voor de zomer onverwachts vertrokken en zij bleken zelfs onder de radar verdwenen te zijn bij de zorgorganisatie waar zij ambulante begeleiding van ontvingen. Medio augustus en in het najaar zijn drie nieuwe deelnemers bij gekomen. Ook was er een deelnemer doorgestroomd naar een klinische opname voor een paar maanden. Deze deelnemer werd daarna weer opnieuw bij ons aangemeld. Aan het eind van het jaar hadden wij weer 9 deelnemers. Zij komen verspreid over de hele week. Dit is afhankelijk van het aantal dagdelen wat voor hen is toegekend. Deelnemers komen gemiddeld 2 tot 5 dagdelen per week naar de zorgboerderij.

De zorg die geleverd wordt is conform de WMO en onderaanbesteding. De zorgzwaarte is aan het toenemen wat maakt dat er meer specialistische zorg wordt geleverd. Echter wordt dit door de gemeente nog niet als zodanig herkend waardoor de tarieven ingeschaald blijven op reguliere dagbesteding. Om dit te willen aanpassen naar de tarieven die gelden voor specialistische dagbesteding zijn er gesprekken met de WMO en andere financiële verstrekkers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

De huidige deelnemers passen in ons zorgaanbod omdat er begeleiding op maat wordt geboden. Over het algemeen genomen voelen deelnemers zich vertrouwd en veilig. Zij zijn gebaat bij onze kleinschalige zorgboerderij met een laagdrempelig karakter waar rust, vertrouwen en zichzelf mogen zijn het uitgangspunt is. Het is te zien dat de zorgzwaarte aan het toenemen is omdat de problematiek complexer wordt waardoor er meer specialistische begeleiding nodig is om met deze doelgroep te kunnen blijven werken.

Er zijn twee deelnemers onverwachts vertrokken. Dit zagen wij niet aankomen omdat er geen duidelijke signalen waren van deze ommezwaai. Beide deelnemers waren uit het contact en wij hebben dan ook contact opgenomen met de ambulante begeleiding echter deze was de deelnemers ook kwijt. Ondanks dat wij werken vanuit goodwill en laagdrempeligheid hebben wij ook een zorgplicht. Wij hechten er waarde aan om in contact te zijn met andere betrokkenen zoals ambulant begeleiders, behandelaren, enzovoort omdat dit soort situaties inherent zijn aan de doelgroep en dat dit dus vaker kan gebeuren. Het betreffen situaties waar je vaak geen invloed op kan uitoefenen.

De zorgboerderij vervult een mooie rol als ontmoetingsplek waar deelnemers zich vrij voelen om lief en leed met elkaar te delen. Er is veel erkenning in de problematiek en zij gaan met respect en volledige acceptatie met elkaar om. Er ontstaan vriendschappen, ze helpen elkaar en leren ook van elkaar. De deelnemers zijn bij aanvang altijd eerst voorzichtig omdat het spannend en onbekend is maar geleidelijk aan durven zij zich steeds meer van zichzelf te laten zien. Dit zien wij als een mooie ontwikkeling en wij kijken er naar uit om meer deelnemers te mogen ondersteunen. Er is ruimte voor 7 deelnemers per dagdeel.

Iedere deelnemer heeft persoonlijke doelen waar zij aan werken. Dit gebeurt in alle rust, in eigen tempo en op hun eigen manier. De deelnemer is hierin leidend wat maakt dat er geen druk wordt uitgeoefend. Soms lijkt het dat een deelnemer vastloopt of toch te veel stappen in een keer wilt zetten. Dan wilt het gebeuren dat het proces van de deelnemer gaat stagneren. De deelnemer krijgt dan het gevoel het niet goed te doen, geen vertrouwen meer heeft in eigen kunnen, verkeert in terugval van gedrag of middelengebruik o.i.d. Hierbij

is het essentieel om naast de deelnemer te blijven staan en mee te kijken naar wat wel goed gaat en hoe problemen opgelost kunnen worden. We blijven in gesprek met de deelnemers en bieden hen handvaten aan zodat zij gestimuleerd blijven. Het accent ligt op mogelijkheden en kansen om weer vertrouwen in zichzelf en de maatschappij te krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Het afgelopen jaar hebben wij twee stagiaires gehad, beiden vanuit de opleiding HBO- Social Work. Een stagiaire zat in het eerste jaar en liep stage van januari tot en met juli 2023 voor een dag in de week. In deze periode kreeg zij wekelijks begeleidingsgesprekken en was er een grote evaluatie met de praktijkbegeleider vanuit de opleiding. Dit betrof een positief resultaat maar omdat er een aantal opdrachten niet als voldoende waren geaccordeerd heeft zij haar stage bij ons mogen verlengen tot medio december 2023. Hiermee kon zij haar stageopdrachten alsnog met een positief resultaat afronden. Deze eerstejaarsstudent heeft het werken met deze doelgroep als leerzaam en prettig ervaren. Het begeleidingstraject vanuit ons was voor haar helpend om inzichten te kunnen krijgen en de ruimte die zij kreeg om aan haar opdrachten te mogen werken was stimulerend. De andere stagiaire was een derdejaarsstudent en liep stage voor 4 dagen in de week. Zij was in de periode van februari tot januari 2024. Ondanks dat zij wekelijks begeleidingsgesprekken en twee evaluatiemomenten met de praktijkbegeleider van de opleiding heeft gehad lukte het niet om de stage af te ronden en is dan ook gestopt net voor de zomervakantie. Er bleek geen affiniteit en feeling te zijn met de doelgroep. Desondanks waren de begeleidingsgesprekken leerzaam genoeg om mee te nemen naar een volgende stage.

De taken en verantwoordelijkheden voor HBO stagiaires liggen, ondanks het eerste en derde studiejaar, aardig bij elkaar. Stagiaires maken kennis met de doelgroep, zij leggen contact en voeren activiteiten uit met de deelnemers. Studieopdrachten voeren zij in de praktijk uit, evalueren en reflecteren daarop in verslaglegging. Zij wonen team/deelnemersoverleg, intake- en evaluatiegesprekken bij en stellen zich betrokken op. Een derdejaars student heeft inzage in het deelnemersdossier en stelt een zorgplan op. Aan de hand van gestelde doelen observeert en rapporteert de stagiaire schriftelijk in het deelnemersdossier. Indien van toepassing neemt de stagiaire eveneens deel aan multidisciplinair overleg (i.s.m. behandelaren en andere professionals).

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

In het afgelopen jaar hebben wij drie vrijwilligers mogen verwelkomen. Een vrijwilliger is 4 uur per week aanwezig, een ander 12 uur per week en de derde is voor maar liefst 20 uur per week aanwezig. In totaal is er een bezetting van 36 uur per week wat bijdraagt aan nieuwe ontwikkelingen op de zorgboerderij. Alle drie de vrijwilligers hebben een eigen expertise en hebben met elkaar veel gemeen, namelijk dat zij graag betrokken zijn bij sociaal maatschappelijke belangen; er zijn voor de medemens. Ook beschikken zij over veel levenservaring wat zij over kunnen brengen naar de groep deelnemers. Hun taken en verantwoordelijkheden liggen vooral in het onderhouden van de contacten met de deelnemers, activiteiten uitvoeren met de deelnemers, schoonmaakklussen en verdere hand- en spandiensten. De

vrijwilliger met de meeste uren is gediplomeerd verpleegkundige met een managementachtergrond en indien het komende jaar toereikend is zal zij hoogstwaarschijnlijk een dienstverband kunnen betrekken. Inmiddels draagt zij ook haar steentje bij als aspirant bestuurslid.

De vrijwilligers zijn in de eerste zes weken ingewerkt waarin zij kennis hebben mogen maken met de deelnemers en inzicht kunnen krijgen in het reilen en zeilen van de zorgboerderij. Met regelmaat werd met elkaar overlegd in wat ieders verwachtingen zijn, er werden nieuwe ideeën ingebracht om op die manier nauw betrokken te zijn. Er zijn cursussen en trainingen aangeboden om hun kansen te bieden voor verdere ontwikkelingen. De vrijwilligers hebben het afgelopen jaar een evaluatie gehad wat naar ieders tevredenheid is verlopen.

De vrijwilligers zijn structureel aanwezig en de verwachting voor het komend jaar is dat er nieuwe vrijwilligers zich aanmelden die ook beschikbaar zijn voor vervoer en de buitenklussen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De komst van stagiaires en vrijwilligers is een toegevoegde waarde omdat bepaalde werkzaamheden op de zorgboerderij ontlast kunnen worden. Het lijken soms kleine dingen maar voor ons en de deelnemers betekent dit heel veel. Deelnemers worden hierin extra gestimuleerd om hun netwerk te verrijken en het geeft hun nog meer kansen tot participatie. Bovendien is het ook heel fijn om samen dit werk te doen.

Het werken met stagiaires is binnen stichting Van Ravenswaaijstede een nieuwe ervaring. I.v.m. de complexiteit van de doelgroep is het essentieel dat er gemotiveerde en gedreven stagiaires van de opleiding Social Work of vergelijkbaar komen. In het afgelopen jaar zijn er twee stagiaires geweest waarvan een vroegtijdig moest stoppen. Dit leert ons om tijdens de sollicitatie specifiek uit te vragen naar motivatie en eigen mogelijkheden, gelet op zelfstandigheid, verwachtingspatroon en interesses. Ondanks dat er wekelijks begeleidingsgesprekken waren lukte het niet om de stage voort te zetten. Hierin was het misschien beter geweest om de signalen al in een eerder stadium te bespreken met de praktijkbegeleider van de opleiding en had er sneller ingegrepen kunnen worden. Het is voor een paar deelnemers geen prettige ervaring geweest omdat zij niet wisten wat zij konden verwachten en daardoor op hun tenen leken te lopen.

Voor komend jaar is het vooruitzicht nieuwe stagiaires en vrijwilligers te blijven werven om daarmee het deelnemersbestand te kunnen laten groeien en de zorgboerderij meer kracht bij te zetten. Met de komst van de verpleegkundige krijgt de zorgboerderij een nog meer professionele uitstraling en kunnen de taken beter worden verdeeld.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

In het afgelopen jaar is er gekeken naar een passend cursus-/trainingsaanbod voor begeleiding, vrijwilligers en (mede)eigenaren. In mei 2023 hebben de eigenaren weer de jaarlijkse BHV training (bedrijfs hulpverlening) kunnen volgen bij Arehbo in Ede. Deze training wordt jaarlijks herhaald ter opfrissing van de kennis en vaardigheden betreft brandveiligheid en EHBO blijvend te ontwikkelen. In oktober heeft het bestuur via Malkander in Ede de workshop "Besturen in minder uren" bijgewoond met als doel meer inzicht te krijgen in effectief te kunnen besturen. In diezelfde maand hebben de vrijwilligers deelgenomen aan de cursus MHFA (Mental Health First Aid) georganiseerd door Malkander en Pro Persona uit Ede met als doel het vergroten van kennis over psychische aandoeningen en signalen van mentale klachten herkennen. De mede eigenaar heeft via de Federatie Landbouw en Zorg in december de cursus Keurmeester volgens de NEN-normen gevolgd om zelf bevoegd te zijn gereedschap en klimmateriaal zoals ladders te keuren. Daarnaast zijn er ook webinars gevolgd over het welzijn van de paarden via Bit&Cap omdat het essentieel is om deze kennis op peil te blijven houden. Belangrijke thema's die aan de orde zijn gekomen zijn voeding, huisvesting, hoefverzorging enz. Alle cursussen zijn positief afgerond en verder blijven wij zoeken naar nieuwe methodes zodat wij met een frisse blik kunnen blijven werken met deze complexe doelgroep.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Het komende jaar zullen wij ons oriënteren op een gericht cursusaanbod wat nog beter aansluit op psychiatrische- en verslavingszorg. Het werken met de GGZ-doelgroep vraagt toch wel bepaalde vaardigheden en psychopathologische inzichten. Hiervoor zullen wij gebruik maken van andere GGZ-organisaties die een dergelijk aanbod hebben.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De gevolgde cursussen in het afgelopen jaar hebben geleid tot nieuwe kennis en inzichten om daarmee de kwaliteit omtrent de zorg, bedrijfshulpverlening en veiligheid te blijven borgen.

Voor onze onderneming is het essentieel om te blijven bijscholen. Vanwege de complexiteit van de doelgroep is er een duidelijke behoefte om in kaart te brengen welk cursusaanbod specifiek aansluit. Het bestuur, vrijwilligers en stagiaires blijven dan ook met elkaar in gesprek hierover. Het is wenselijk dat het cursusaanbod meer op hbo niveau zal gaan aansluiten aangezien er veel kennis nodig is omtrent psychopathologische aandoeningen. Daarnaast wordt er steeds nauwer samengewerkt met behandelaren wat bijdraagt aan effectievere methodes in de begeleiding van de doelgroep. Hierbij valt onder andere te denken aan E-health, motiverende gespreksvoering, vraaggericht- en oplossingsgericht werken en herstelgerichte benadering. Dit betekent wel dat er buiten de kaders van de zorglandbouw

gezocht wordt en dat het cursusaanbod via ggz-organisaties zal moeten komen. Het cursusaanbod vanuit de Federatie Landbouw en Zorg en Coöperatie Boer en Zorg houden wij natuurlijk ook in de gaten. Wellicht dat er toch iets tussen zit wat passend is voor onze zorgonderneming.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Voor alle 9 deelnemers zijn zorgplannen opgesteld met persoonlijke doelen waar een ieder aan kan werken. De zorgplannen zijn allemaal geëvalueerd. De onderwerpen die tijdens de evaluatie aan bod komen hebben betrekking op de behoeftes, ontwikkeling, sfeer en veiligheid. Ook wordt besproken of de omgang met elkaar naar tevredenheid verloopt en wat ook zeker belangrijk is sluit de begeleidingsstijl goed aan op wat de deelnemer nodig heeft. Bij 7 deelnemers is een extern deskundige aanwezig geweest die nauw betrokken is in de samenwerking met de deelnemer en dagbesteding. Deze verbondenheid is prettig en maakt dat de lijntjes kort zijn als er bijvoorbeeld onverwachts iets opdoet of dat er extra overleg wenselijk is. Tijdens de evaluatie is de inbreng van de deelnemer leidend omdat het gaat over zijn eigen proces. Hiermee houdt de deelnemer de regie in wat hij nog wilt bereiken. De begeleiding anticipeert daarop. De gehouden evaluaties laten een duidelijk beeld zien hoe er aan de doelen is gewerkt en of deze aangepast moet worden. Het is gebleken dat de gestelde doelen realistisch en passend zijn voor de deelnemer. Het is een keer voorgekomen dat een doel niet behaald is omdat een deelnemer een terugval heeft gehad. Dit werd opnieuw geëvalueerd en een nieuw doel gesteld wat passend is voor de huidige situatie.

De evaluatiegesprekken gebruiken wij eveneens als leidraad om daarmee te kunnen toetsen of onze kwaliteit van zorg voldoet aan de wettelijke eisen en onze visie op de zorg zelf ten behoeve van de ggz-doelgroep. Gekeken naar de positieve effecten met betrekking tot de deelnemers kijken wij met een tevreden blik terug op onze werkwijze. De deelnemers houden ons alert waardoor wij flexibel kunnen mee bewegen naar hun behoeftes.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit alle gevoerde evaluatiegesprekken kan worden geconcludeerd dat iedere deelnemer tevreden is. Deelnemers geven aan het fijn te vinden dat er rust heerst wat ook maakt dat zij innerlijke rust zijn gaan voelen. Hier ligt een duidelijke basis waardoor het voor iedereen mogelijk maakt te kunnen stabiliseren. Stabiliteit in het leven is essentieel aangezien de deelnemers vaak al een heel traject achter zich hebben. Deelnemers ervaren geen druk en als het even niet gaat zoals zij willen is dat voor de begeleiding geen probleem. Deelnemers vinden de manier van begeleiden dan ook prettig maar ook hoe zij mogen werken aan hun persoonlijke doelen. De onderwerpen die aan bod komen tijdens hun evaluaties zijn voor hen duidelijk en geeft hen de ruimte om feedback te mogen geven aan de begeleiding. Deelnemers die net gestart zijn, zijn vaak nog zoekende in wat er van hen wordt verwacht en andersom. Wat verwacht de begeleiding? Door hier met deelnemers open over te spreken biedt het hen ruimte om aan te geven hoe zij zich bijvoorbeeld voelen. En dat leidt tot een positieve sfeer waar we samen naartoe werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder halfjaar wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Afgelopen jaar zijn er 4 inspraakmomenten geweest in de vorm van een keukentafeloverleg. Deze hebben plaatsgevonden aan het eind van ieder kwartaal. Omdat deelnemers niet altijd tegelijk aanwezig zijn hebben wij hier een creatieve draai aan gegeven. Wanneer het keukentafeloverleg was ingepland trokken wij daar een week voor uit. Er werd een agenda met bespreekpunten opgehangen en tijdens de koffiemomenten werden deze besproken. Op die manier kreeg iedereen de mogelijkheid om mee te doen aan dit overleg. Er stonden vaste bespreekpunten op de agenda, te weten huisregels, brandveiligheid, ontruimingsoefening, huishoudelijke mededelingen. Ook hadden deelnemers zelf inspraak zoals ideeën uitwisselen over de belevingstuin, het organiseren van een najaarsmarkt en de zorg voor nieuwe dieren.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Over het algemeen geven deelnemers vaak aan dat ze geen interesse hebben in inspraakmomenten maar zoals het nu is georganiseerd lijkt de drempel zo laag te zijn dat het bijna automatisch lijkt te gaan om hier aan deel te nemen. Deelnemers waren enthousiast. Het is gebleken dat zij weldegelijk willen meepraten over de onderwerpen die worden aangedragen. We hebben met zijn allen besloten dat we 4 keer per jaar een keukentafeloverleg organiseren. Dit wordt gepland aan het einde van ieder kwartaal. De agenda wordt opgehangen aan het daarvoor bestemde bord zodat iedereen weet wat ze kunnen verwachten en hun eigen inbreng kunnen aandragen. De planning is reeds toegevoegd aan de actielijst van de werkbeschrijving wat eveneens dient als jaarplanning.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Tevredenheidsmeting deelnemers november 2023

Aan de hand van de kernwaarden die gesteld zijn vanuit Federatie Landbouw en Zorg, specifiek bedoeld voor zorgboeren, is een tevredenheidsmeting verricht onder deelnemers met als doel de zorg op onze zorgboerderij te willen blijven verbeteren.

De tevredenheidsmeting bestaat uit een enquête waarin getoetst wordt op 9 kernwaarden. Per kernwaarden wordt een score gegeven van 1 tot 5. Daarna volgen een aantal vragen over de zorgboerderij en de begeleiding. Hier worden ook scores gegeven van 1 tot 5. Er bestaan geen goede of foute antwoorden maar wij zien dit als een bijdrage om inzicht te krijgen hoe deelnemers de zorgboerderij ervaren en wat er nodig is om deelnemers kwalitatief goede zorg te blijven bieden.

Van de toen 6 deelnemers ontvingen wij 5 enquêtes retour. De enquêtes zijn door de deelnemers kritisch ingevuld en onderbouwd. De onderbouwing vanuit de deelnemers worden per kernwaarde toegelicht.

1. Ik hoor erbij en doe mee

De deelnemers geven bij deze kernwaarde allemaal een score van 5. Zij kunnen op de zorgboerderij zichzelf zijn en aan persoonlijke doelen werken op hun eigen tempo. Soms doet iemand anders mee als hij/zij zich wat minder goed voelt maar daar is altijd ruimte voor. Deelnemers ervaren dat zij met open armen worden ontvangen. Zij worden gestimuleerd om ook contact te maken met andere deelnemers en dat gebeurt ook. Het is altijd gezellig. Iedereen wordt gemotiveerd om dingen te doen en erbij te horen. Een deelnemer is nog zoekende naar eigen behoeftes en is nog aan het aftasten waar hij/zij tussen past omdat hij/zij het heel spannend vindt om contacten aan te gaan.

2. Ik kan kiezen uit nuttig werk

Deze kernwaarde scoort een gemiddelde van 4,5. Er wordt aangegeven dat er altijd gevraagd wordt waar men zin in heeft of waar behoefte aan is. Dat is fijn. Er zijn verschillende activiteiten waar men uit kan kiezen maar eigen ideeën zijn ook zeker welkom. De keuze is reuze wat als prettig wordt ervaren wat maakt dat iedereen de vrijheid voelt om iets te gaan doen op welk moment. Voor een deelnemer ligt de definitie nuttig heel anders omdat deze deelnemer nog niet in staat is om deel te kunnen nemen aan het echte nuttige werk wat in de maatschappij zo wordt gezien.

3. We eten samen gezond

Alle deelnemers geven aan dat deze kernwaarde niet van toepassing is op deze zorgboerderij. Hier wordt geen score voor gegeven. Niemand neemt deel aan de maaltijden, hooguit wordt er een koekje, fruit of zelfgebakken cake/taart genuttigd. Mocht iemand tijdens de lunchpauze mee eten dan wordt eigen eten van huis mee genomen aangezien dit hoort bij een stukje zelfzorg.

4. Ik beweeg veel op de zorgboerderij

Er wordt hier een gemiddelde score van 3,4 gegeven omdat een aantal deelnemers niet in staat zijn om veel te bewegen op de zorgboerderij. Zij zijn liever binnen dan buiten en houden zich bezig met creatieve activiteiten zoals schilderen. Een van deze deelnemers benoemt het als volgt: "Er is buiten héél veel te doen; tegen plantjes praten, de dieren verzorgen, de tuin verder mooi maken, boompjes omhakken, takken slepen enz. Ik zit echter graag binnen." Twee deelnemers ervaren een goede balans vanuit rust en actief bezig zijn en zodra zij maar enigszins naar buiten kunnen gaan zij naar buiten om mee te helpen met de paarden of in de tuin.

5. Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn

Deze kernwaarde scoort een 5. Deelnemers ervaren vooral de ruimte waardoor in eigen tempo en op eigen manier om tot rust te kunnen komen. Of zij nu binnen zitten of naar buiten gaan maakt niet uit. Er is een weiland met paarden, een schuur om in te schuilen en een groot erf om te wandelen.

6. Het ritme op de zorgboerderij geeft mij houvast

Hier zijn alle deelnemers het over eens en geven een score 5. Volgens hen geeft het ritme op de zorgboerderij structuur en is het een zinvolle dagbesteding. Ook heeft het een deelnemer geholpen om hem sneller uit een dal te helpen.

7. Ik word gezien en gehoord

Deze kernwaarde scoort een 5. Iedereen ervaart te worden gezien en gehoord. Er wordt altijd naar je geluisterd en je wordt gesteund in drempels die je moet nemen. De begeleiding staat er écht voor iedereen en denken met je mee. Begeleiding begroet iedereen, er wordt oprecht gevraagd hoe je er die dag bij zit. Er is belangstelling voor iedereen.

8. Het is op de zorgboerderij net als in het gewone leven

Deze kernwaarde scoort een gemiddelde van 3,4. Deelnemers vinden dit lastig te onderbouwen omdat zoals een deelnemer aangeeft niet voor de zweetvoeten te zijn maar zij wordt weldegelijk behandeld alsof dit wel het gewone leven is. Een andere deelnemer geeft aan dat de zorgboerderij een deel van zijn gewone leven is geworden. Ook wordt aangegeven dat zoals in het gewone leven ook de was wordt gedraaid en andere dagelijkse klusjes die iedereen doet. Door een deelnemer wordt genoemd dat de wens om op de zorgboerderij te wonen aanwezig is.

9. Ik krijg de kans om te leren

Er wordt hier een gemiddelde score van 4,5 gegeven. Je krijgt de kans om überhaupt te ervaren wat je nog kunt leren en dat je nog kunt leren. Er kan aan persoonlijke doelen gewerkt worden, er is ruimte om nieuwe hobby's te proberen, je mag fouten maken en vaardigheden in contacten met anderen oefenen. Er wordt op deze zorgboerderij met aandacht en geduld gecoacht.

De kernwaarden die voldoende/veel op de zorgboerderij worden ervaren zijn:

1. Ik hoor erbij en doe mee (score 5);
2. Ik kan kiezen uit nuttig werk (score 4,5);
3. Er is ruimte en ik kan veel buiten zijn (score 5);
4. Het ritme op de zorgboerderij geeft mij houvast (score 5);
5. Ik word gehoord en gezien (score 5);
6. Ik krijg de kans om te leren (score 4,5).

De vragen en scores die over de zorgboerderij specifiek gaan worden in de volgende categorieën weergegeven:

1. Openingstijden: score 5;
2. Hygiëne / netheid: score 4;
3. Voldoende werkzaamheden / activiteiten: score 4,6;
4. Voldoende keuze in werkzaamheden / activiteiten: score 4,6;
5. Voldoende afwisseling in werkzaamheden / activiteiten: 4,6;
6. Huiselijke sfeer: score 4,8;
7. Aanblik erf: score 4,4.

Toelichting vanuit deelnemers:

Er wordt hard gewerkt aan het erf, de schuur enz. Daar is geld voor nodig dus donaties zijn hard nodig. Alle deelnemers raden deze dagbesteding aan en zij nodigen anderen uit om eens te komen kijken. Een deelnemer wilt graag in het voorjaar het toegangshek schilderen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

De resultaten van de tevredenheidsmeting geven een mooi beeld over de zorgboerderij en hoe deelnemers het zelf ervaren. Er kan worden geconcludeerd dat het zorgaanbod passend is voor deze groep deelnemers. Iedereen voelt zich gewaardeerd en de begeleiding weet goed af te stemmen op hun behoeftes. De kernwaarden die voldoende/veel worden ervaren scoort een 4,8. De onderwerpen die specifiek over de zorgboerderij zelf gaan scoort een 4,6. Deze scores zijn vrij hoog en daar zijn wij zeker tevreden mee. De uitkomsten van dit onderzoek nemen wij mee in ons beleid om de zorg blijvend te innoveren.

Deze methode voor de tevredenheidsmeting hebben wij voor het eerst gebruikt en was eigenlijk ook om uit te proberen of deze daadwerkelijk passend is voor onze doelgroep. Deelnemers hebben deze methode lastiger gevonden dan de vragenlijsten uit voorgaande jaren. Zij bleken moeite te hebben met de wijze van vragen stellen. Dit bleek niet voor iedereen duidelijk en hiervoor hebben zij hulp moeten inschakelen. Deelnemers hebben ook aangegeven liever cijfers te geven in plaats van een score van 1 tot 5. Zij vonden dit een misleidend beeld hebben omdat deze scores veel lijken op een onvoldoende terwijl ze juist graag cijfers geven zoals 7, 8, 9 of zelfs 10. Voor komend jaar zullen wij weer gebruikmaken van de oude vragenlijsten en waar nodig worden deze aangepast.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

In het afgelopen jaar zijn er kleine ongelukjes geweest. Drie deelnemers hebben wat kleine snijwondjes aan de handen opgelopen doordat zij net iets te onvoorzichtig waren met een schilmesje en stanleymesje. Dit kon gelijk worden verholpen met een pleister. Ook heeft iemand zijn hoofd flink gestoten aan een te lage deurpost van een schuur. Dit leverde een lichte schaafwond op en kon goed worden behandeld met een pleister. Om dit opnieuw te voorkomen is de rand van de deurpost voorzien van zacht isolatiemateriaal. De deurpost kan niet worden vervangen en lange personen moeten er rekening mee houden dat zij moeten bukken. Verder is er een parasol ingeklapt terwijl er iemand onder stond. Het touwtje was geknapt maar de persoon wist de parasol tegen te houden waardoor er geen letsel is ontstaan. Gelukkig zijn dit kleine dingen en kon dit snel worden verholpen. Iedereen kon hier ook goed mee omgaan en zijn er bewust van dat ongelukjes in een klein hoekje zitten.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er zijn wat kleine ongelukjes geweest die al snel konden verholpen. Gekeken naar de aard van de snij- en schaafwondjes is het mogelijk geweest om alleen een pleister te plakken. Materiaal wat kapot is kan gelijk gerepareerd en vervangen worden. Echter zit een ongeluk in een klein hoekje wat iedereen zich zeker realiseert. Daarom blijven wij kritisch kijken naar de veiligheid op onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Indienen zorginnovatieplan/budgetteringsplan en daarmee gelden ontvangen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 31-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Het zorginnovatieplan/budgetteringsplan is doorgestuurd naar verschillende subsidieverstrekkers en fondsenwervende organisaties welke belang hebben in ons werk. Het kan een paar maanden duren aler er antwoord komt.

Het onderwerp Dwang in de zorg is gewijzigd: pas uw werkbeschrijving aan, zie voor details Nieuwsbrief KLJZ-51 van 9-11-23.

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2023
Actie afgerond op: 16-11-2023 (Afgerond)
Toelichting: De wet zorg en dwang is voor ons niet van toepassing omdat wij enkel vrijwillige zorg leveren.

Evaluatie Edwin

Geplande uitvoerdatum: 20-12-2023
Actie afgerond op: 08-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: Het betreft een positieve evaluatie. Het verslag is toegevoegd aan het dossier.

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2023
Actie afgerond op: 04-12-2023 (Afgerond)
Toelichting: De resultaten zijn verwerkt in het jaarverslag 2023.

Noodkaart bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 12-11-2023
Actie afgerond op: 06-11-2023 (Afgerond)

Bepaal of de nieuwe norm inspraak voor u gevolgen heeft en zo ja maak een planning van benodigde acties. Zie nieuwsbrief Kwaliteit nr. 50 in de kennisbank.

Geplande uitvoerdatum: 31-10-2023

Actie afgerond op: 02-10-2023 (Afgerond)

Toelichting: Op de zorgboerderij wordt zorg geboden middels WLZ, Wmo en Onderaannemerschap. Er zijn 2 zorgverleners, 1 stagiaire en 1 vrijwilliger op 8 deelnemers. Dit valt niet onder de Wmcz 2018 en heeft geen cliëntenraad. Uiteraard hebben alle deelnemers inspraak op de zorgboerderij omdat het belangrijk is dat zij deel kunnen nemen in de maatschappij én de zorgboerderij is ook van hen. Dit omvat de kernwaarde "Ik word gehoord en gezien". Vier keer per jaar vindt een deelnemersoverleg plaats waarin iedere deelnemer wordt uitgedaagd om hun inbreng naar voren te brengen.

Quarantainemogelijkheid zieke dieren wordt gerealiseerd tijdens verbouwing schuren/stallen

Geplande uitvoerdatum: 12-09-2023

Actie afgerond op: 27-09-2023 (Afgerond)

Toelichting: Voor de quarantainemogelijkheden wordt een plan van aanpak opgesteld i.s.m. Kelderman Bouw B.V. Dit bouwbedrijf gaat de algehele verbouwingen uitvoeren.

Toetsing en uitvoering RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2023

Actie afgerond op: 28-08-2023 (Afgerond)

Toelichting: Deze actie komt ieder jaar terug.

Toetsing en uitvoering RI&E

Geplande uitvoerdatum: 23-08-2023

Actie afgerond op: 28-08-2023 (Afgerond)

Toetsing en uitvoering RI&E

Geplande uitvoerdatum: 06-08-2023

Actie afgerond op: 28-08-2023 (Afgerond)

Paardenmest verwerken / afvoeren

Geplande uitvoerdatum: 30-07-2023

Actie afgerond op: 14-08-2023 (Afgerond)

Toelichting: Paardenmest wordt gebruikt voor eigen tuin. En wordt aangeboden aan omwonenden en andere belangstellenden (voor eigen gebruik).

Moestuinbakken maken en inzaaien i.s.m. deelnemers en vrijwilligers

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2023

Actie afgerond op: 17-07-2023 (Afgerond)

Toelichting: Het zelf maken van de moestuinbakken blijkt een groot succes. Dit wordt volgend jaar verder uitgebreid.

Hygiëneprotocol voor keuken/kantine controleren/aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2024
Actie afgerond op: 22-04-2023 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2024
Actie afgerond op: 23-05-2023 (Afgerond)

Zorginnovatie / budgetteringsplan opstellen i.s.m. Linda van der Heijden

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2023
Actie afgerond op: 05-07-2023 (Afgerond)

Controle EHBO-koffer en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2023
Actie afgerond op: 21-06-2023 (Afgerond)
Toelichting: Controle EHBO-koffer is uitgevoerd door Jaap en Annemarie. Controle brandblussers zijn uitgevoerd door Arehbo.

Verzekeringen doorlopen verzekeringen bedrijfsaansprakelijkheid deelnemersaansprakelijkheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023
Actie afgerond op: 22-06-2023 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2023
Actie afgerond op: 19-05-2023 (Afgerond)

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2023
Actie afgerond op: 19-05-2023 (Afgerond)

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2023
Actie afgerond op: 19-05-2023 (Afgerond)

Verbeteren paddock/paardenweide

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2023
Actie afgerond op: 20-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: De paardenweide is deels opnieuw ingezaaid. Het knapt zichtbaar op en er is dan ook weer voldoende gras voor de paarden. Er worden paddockplaten en drainagezand besteld om het pad voor de schuilstal moddervrij en begaanbaar te maken zodat de paarden in de winter buiten kunnen verblijven.

Hygiëneprotocol voor keuken/kantine controleren/aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2023
Actie afgerond op: 24-04-2023 (Afgerond)

Vanaf 3 maart '23: Verdere aanleg belevingstuin

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023
Actie afgerond op: 19-05-2023 (Afgerond)
Toelichting: Dankzij de donaties via Ede Doet is er flink gespaard om nieuwe beplanting, materialen aan te schaffen voor de Belevingstuin. Samen met de deelnemers, stagiaire en vrijwilligers hebben we er weer iets moois van te weten te maken. De Belevingstuin is voor de deelnemers een ware belevenis. Zij zijn trots en enthousiast om hieraan mee te kunnen doen. Wij hopen dan ook dat er meer geld ingezameld zal worden om weer extra beplanting en materialen voor onder andere het terras aan te kunnen schaffen.

Een VOG voor Aart Jacob Garritsen Aanvragen en uploaden

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023
Actie afgerond op: 27-03-2023 (Afgerond)

Keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023
Actie afgerond op: 31-03-2023 (Afgerond)

Inplannen cursussen/trainingen voor eigenaars, vrijwilligers, stagiairs

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023
Actie afgerond op: 18-04-2023 (Afgerond)

Vorbereiding aanleg moestuin

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2023
Actie afgerond op: 18-04-2023 (Afgerond)
Toelichting: Deelnemers hebben een kruidenbak getimmerd. Deze wordt met diverse kruiden ingezaaid.

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) 

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2023
Actie afgerond op: 06-04-2023 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 03-04-2023
Actie afgerond op: 31-03-2023 (Afgerond)

Teken een nieuwe plattegrond

Geplande uitvoerdatum: 07-04-2023
Actie afgerond op: 31-03-2023 (Afgerond)

Ontwerp registratieformulier

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023
Actie afgerond op: 30-03-2023 (Afgerond)

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 28-03-2023, 10:00 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen.

[Praktijktoets](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-03-2023
Actie afgerond op: 28-03-2023 (Afgerond)

Regio bijeenkomst Food Valley (Coöperatie Boer en Zorg)

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2023
Actie afgerond op: 09-03-2023 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2023
Actie afgerond op: 07-02-2023 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2023
Actie afgerond op: 07-02-2023 (Afgerond)

Checklist invullen en opstellen plan van aanpak [checklist](#) [bedrijfshygiëne](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2023
Actie afgerond op: 02-02-2023 (Afgerond)

Toelichting: Checklist is herzien en aangepast.

Checklist invullen en opstellen plan van aanpak checklist bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2023

Actie afgerond op: 02-02-2023 (Afgerond)

Toelichting: Checklist bedrijfshygiëne is herzien en aangepast. Er wordt een nieuw schoonmaakschema samengesteld voor de toiletruimte en koffie/activiteitenruimte.

Evaluatie Edwin

Geplande uitvoerdatum: 09-01-2023

Actie afgerond op: 09-01-2023 (Afgerond)

Toelichting: Een eerste evaluatie heeft plaatsgevonden. Verslag is opgesteld en ondertekend in tweevoud door de vrijwilliger en de directeur-bestuurder. Volgende evaluatie staat gepland voor eind december 2023. Verslag is opgenomen in het dossier van de vrijwilliger.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Oriënteren en inplannen cursusaanbod

Geplande uitvoerdatum: 19-02-2024

Bak maken voor paardenmest. Dit wordt gerealiseerd i.s.m. vrijwilligers.

Geplande uitvoerdatum: 15-03-2024

Voor- en zijtuin herinrichten i.s.m. vrijwilligers en deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2024

Hygiëneprotocol voor keuken/kantine controleren/aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2024

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2024

Paardenmest verwerken / afvoeren

Geplande uitvoerdatum: 23-05-2024

Verzekeringen doorlopen verzekeringen bedrijfsaansprakelijkheid deelnemersaansprakelijkheid

Geplande uitvoerdatum: 10-06-2024

Controle EHBO-koffer en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2024

Plaatsen paardenstallen

Geplande uitvoerdatum: 05-07-2024

Toetsing en uitvoering RI&E

Geplande uitvoerdatum: 28-08-2024

Noodkaart bijwerken

Geplande uitvoerdatum: 06-11-2024

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 22-11-2024

Checklist invullen en opstellen plan van aanpak checklist bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum: 05-02-2025

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum: 06-02-2026

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 06-04-2026

Checklist invullen en opstellen plan van aanpak [checklist](#) [bedrijfshygiëne](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 04-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**De schriftelijk toetsing jaarverslag 2023 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling.** [Aanvullen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 26-02-2024**Actie afgerond op:** Actie is afgerond op 15-02-2024 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2024**Acties**

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar zijn alle acties zoveel als mogelijk uitgevoerd. Sommige acties konden door gebrek aan tijd of omstandigheden niet uitgevoerd worden en deze zijn dan ook doorgeschoven naar een ander tijdspad. Dit betreft bijvoorbeeld de paardenstallen wat ons gelijk de mogelijkheid geeft om deze acties extra voor te kunnen bereiden met als doel dat de plannen straks zonder oponthoud uitgevoerd kunnen worden.

Het valt ons op dat er vaak acties gewijzigd moeten worden of dat er onverhoopt dubbele acties staan vermeld. De kwaliteitsapplicatie laat het niet toe om dit te kunnen rectificeren. Onze voorkeur gaat toch meer uit naar de eigen jaarplanning die ook zichtbaar is voor de vrijwilligers. Onze jaarplanning kan eenvoudig worden aangepast en bewerkt worden. Zowel de eigenaren als vrijwilligers zijn hier verantwoordelijk voor.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De trend binnen de ggz laat zien dat de doelgroep complexer wordt. Om deze doelgroep optimaal te blijven begeleiden is het wenselijk om kleinschalig en laagdrempelig te blijven. De deelnemers hebben behoefte aan rust, ruimte om zichzelf te zijn en genieten van de persoonlijke aandacht die zo belangrijk is en bijdraagt aan hun geestelijke welbevinden. Als zorgboerderij willen wij innoveren om goede kwalitatieve zorg te blijven leveren. Hiervoor is een innovatieplan opgesteld met als doel financiële ondersteuning te ontvangen om meer deelnemers op te kunnen vangen. Momenteel komen er 9 deelnemers naar de dagbesteding verdeeld over de week. Er is ruimte voor in totaal 7 deelnemers per dagdeel. Deze groei hopen wij de komende vijf jaar te realiseren en dan is het wenselijk om met meer stagiaires en vrijwilligers te mogen werken.

Qua locatie is de verwachting om binnen 5 jaar de verbouwingen uit te voeren zoals schuren, nieuwe kantine en sanitaire voorzieningen. Deze plannen liggen inmiddels in het vat bij een bouwbedrijf.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Vanaf 2024 neemt het aantal deelnemers toe en werven wij nieuwe stagiaires en vrijwilligers. Er wordt gezocht naar een mogelijkheid om vervoer aan te kunnen bieden voor deelnemers die graag van deze dagbesteding gebruik willen maken maar geen vervoer hebben of kunnen regelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De verbouwingen voor schuren, kantine en dergelijke worden uitbesteed aan een bouwbedrijf. De financieringen zullen middels fondsen, subsidies en leningen worden verstrekt.

Vanaf februari 2024 komt een nieuwe stagiaire vanuit de opleiding hbo Social Work voor een periode van een half jaar. Er worden nieuwe stagiaires en vrijwilligers gezocht om een bijdrage te kunnen leveren aan de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

Er zijn geen bijlagen voor deze locatie.